



# HOEVEEL PROCENT?

## Premieberekening en appels

In de gereedschapmakerij kijken velen nog steeds min of meer wantrouwend naar de rekenarij die nodig is om het premie-percentages vast te stellen. Wanneer men de ene week 28% vermindert en de week daarop 32%, zou men menen: dat is gemiddeld 30%.

Neen dat is niet zo, zegt het Taretbureau. Deze week is het 31%. Ra, ra hoe kan dat? Men schermert dan met een deftig woord als „gewogen gemiddelde“. Wat is dat, nu eigenlijk, zoets als een beetje overwicht of onderwicht?

Het Taretbureau moet de zaak maar eens uit de doeken doen, en vergeet het hen, dat men daarbij een beetje de schoolmeester speelt. Om het geval duidelijk te maken gaan wij werken, niet met per centen of per centages, doch met als vroeger op school, met appels.

**Vraag:** ik heb 100 appels gekocht  
80 voor 5 cent per stuk  
20 voor 10 cent per stuk.

Wat is nu de gemiddelde prijs. Denk nu niet, dat dit een erg kinderachtig rekensommetje is, want het antwoord dat velen waarschijnlijk al klaar hadden: 7½ cent is niet juist. Zeker:  $10 + 5 = 15$  en dit gedeeld door 2 is 7½.

De berekening hier is echter:  
80 appels à 5 cent = 4,00  
20 appels à 10 cent = 2,00  
100 appels kosten 6,00

Gemiddeld dus 6 cent per appel. Dit is nu een gewogen gemiddelde. De kneep zit hem in het grote aantal appels van 5 cent of om precies te zijn in het feit dat de hoeveelheden appels van elke prijs niet gelijk waren. Er waren meer appels van 5 cent dan van 10 cent en daarom ligt de gemiddelde prijs het dichtst bij de 5 cent. Ditzelfde puzzeltje komt nu ook om de hoek kijken bij onze premieberekening. Zie maar: 1e week afgeleverd 10.000 per. aan stempels. Premie 32%.

2e week afgeleverd 2.000 per. aan stempels. Premie 28%.

Het gemiddelde wordt hier:  
 $10.000 \times 32 + 2.000 \times 28$   
10.000 + 2.000 = 12.000

Waarmede alles verklaard is:  
= 31,3 %

## Geen blad voor de mond.

Reeds enkele malen werd de vraag gesteld, hoe het nu eigenlijk toeging op zo'n vergadering met een afdeling. Men wilde weten wat de Kern ermee beoogde en of er resultaten bereikt worden.

De vergaderingen met de afdelingen Zagerijen en Nabewerking zijn nu achter de rug. Wij hebben dus recht van spreken.

**Democratie in eigen huis.**

Allereerst de vraag hoe het op zo'n vergadering toegaat. Wel als er ooit sprake is van democratie, óók in het bedrijf, is het hier het geval.

Ik wist wel, dat een meisje dat trouwen ging, vroeger een uitzet mee kreeg; zo ongeveer een linnenkast vol. Dat een baby ook een uitzet nodig heeft, en niet zo'n kleine ook, ontdekte ik eigenlijk pas toen mijn vrouw overal brespatronen kocht, mij iedere zaterdagmiddag meetroonde de stad in en tenslotte van de moedercurcus een verflanglijstje meebracht, zo lang als ik met Sinterklaas nog nooit heb durven maken.

Naarmate de tijd opschoot, konden wij steeds meer posten van dit lijstje schrappen; dank zij mijn budgetboekje raakte de commodelangzamerhand gevuld met gewone en onsiggluurs, hemdjes, jasjes en hoe dat kleine goed allemaal magheten. Als een van de laatste posten van het lijstje restte: verwarmingskruik. Op de moedercurcus had mijn vrouw al geleerd, dat de oudeervetse jeneverkruik beter niet gebruikt kan worden, vanwege het gevaar van lekken.

Een metalen kruik — wij hadden een zwaar vernikkelde van grootvader — leverde altijd nog brandgevaar op voor het terre kinderkruikje, en moest dus omzichtig gehanteerd worden. Bovendien moesten deze kruiken periodiek ververst worden. Toen achte ik de tijd gekomen om te vertellen van onze elektrische verwarmingsdekken, die gelijkmatige warmte gaf, volkomen veilig was en de wieg tot een kinderparadijs maakte. Als goed echgenote, had mijn vrouw volledig vertrouwen. In mijn technisch inzicht; zij was het er volkomen mee eens, er moest een elektrische deken komen. En die kwam er, zij het op het nipperfje. Onze Francessa ligt nu al 6 weken onder de elektrische deken. Een feest is het voor moeder en kind. Geen gezeur meer met lekkende schroeiende kruiken, nooit zorgen of de baby wel voldoende warm ligt. Onze dochter is een wolk van een baby, weeg nu zij 6 weken oud is al 9½ pond en is 57 cm lang. Of dit nu allemaal aan de ERES-dekken is danken is zou ik niet helemaal willen beweren, maar het heeft toch wel tot het succes bijgedragen.

Als STOKVIS reclame maakt voor onze dekken en zegt, dat „ERRES dag en nacht van bedje of wieg een koesterend welverzorgd nestje maakt“ is daarmee niets te veel gezegd, want zo'n ERES elektrische deken is toch maar je ware.

# DEMOCRATIE IN EIGEN HUIS

## Vergadering met de afdelingen

door de afdeling aan de Kern-secretaris opgegeven en de agenda wordt enkele dagen tevoren aan de belanghebbenden toegestuurd en in de afdeling opgehangen.

**Openbaarheid voor alles.**

Vanafsprekend bestaat er, zoals in de Staten-Generaal, de parlementaire onschendbaarheid. Het heeft ons daarom veel genoegen gedaan, dat niemand een blad voor zijn mond genomen heeft, maar iedere spreker open en eerlijk voor zijn mening uitkwam. Maar wat o.i. nog veel belangrijker is, dat steeds de goede toon behouden bleef, zodat de voorzittershamer alleen als verstoring dienst gedaan heeft.

Zowel van de zijde van Directie als van werknemers ontmoeten wij steeds weer een goed begrip voor elkaars moeilijkheden. Bovendien bleek de wil om te komen tot een goede samenwerking in ons bedrijf. Juist deze openhartige eerlijke sfeer is noodzakelijk willen wij tot goede resultaten komen. Resultaten die in het voordeel van de wer-

nemers en het bedrijf zijn.

Boven dit alles uit staat de wetenschap, dat wij allen zonder uitzondering, verantwoordelijk zijn voor de handhaving en de versteviging van deze samenwerking en dat op een ieder van ons de verplichting rust om de nieuwelingen en de collega's die dit nog niet goed begrepen hebben, op hun verantwoordelijkheid te wijzen.

Voor alles wat wij doen in het bedrijf zijn wij verantwoordelijk, tegenover het bedrijf en tegenover de collega's. Hieraan allen te doordringen is het doel van de vergaderingen met de afdelingen.

**„Pijnpunten“ verdwijnen.**

En nu de resultaten. Vraagt U ons op de man af, of er al directe resultaten aan te wijzen zijn, dan antwoorden wij: Ja. Verschillende „pijnpunten“ werden reeds weggenomen. Andere zullen eerst in de komende maanden hun beslag kunnen krijgen, maar de reden waarom is aan allen medegedeeld. Het pijnpunt, de tarieven, vormde natuurlijk een hoofdbestanddeel van de vergaderingen. Het moet ons nu het hart, dat veel

## ERRES maakt dag en nacht

van bedje of wieg een koesterend, welverzorgd nestje!



Er komt heel wat kijken voor het welzijn van uw baby. Daar is b.v. de zorg voor de verwarming van bedje of wieg. Gebruik de ERES baby-deken, die deze zorg geheel van U overneemt, want uw kindje is dan dag en nacht weldadig warm. Ook voor volwassenen is er een ERES deken voor een behaaglijke warme en een verkwikkende, diepe slaap. Wees er vlig bij, want de levering is nog niet onbeperkt.

# ERRES

elektrische dekken

## HET BABYPARADIJS

# DEN HAAS

## LAAT NIET ALS DANK...

Tot de typische verschijnselen in onze fabriek Maanweg behoren de mussen. Deze vliegende straatjongens weten zich steeds weer toegang te verschaffen tot onze werkplaatsen, omdat zij weten, dat daar kruimels vallen uit broodrookketten. Zij worden aangemoedigd door hun menigmaal brood wordt toegeworpen. Dat kan alles heel gezellig zijn. Maar 1 is in een bepaald opzicht ook schadelijk. Want mussen pikken niet alleen wat op, ze laten ook zelf wat vallen. En dat komt dikwijls terecht op of wat erger is — in de radiotoestellen, zonder dat dit terstond wordt opgemerkt. Na aflevering van producten komen dan echter klachten daarover binnen. En dat is niet goed. Daarom: moedigt deze kleine indringers niet aan! De bedrijfsleiding vestigt hierop zeer nadrukkelijk de aandacht. Zich niet hiraan houden is nu eenmaal in de gegeven situatie bevorderen van schade aan de goede gang van zaken.

## HEEFT U WENSEN...

komt dan a.s. Maandag even op het Kernspreekuur, dat gehouden zal worden gedurende de middagpauzes in wachtkamer 2 (begane grond). Aanwezig zijn:

De pauze: Hr. de Geus  
Mej. Verwaal

Mej. Haanloo  
Hr. Burghoorn.

Wij zullen U gaarne van dienst zijn.

## JE BENT CONTROLEUR OF NIET

(vervolg van pag. 2)

Je bent voorman controleur of je bent het niet, dacht de Later en hij ontdekte een kleine tekortkoming op de achterschotten KY 486. De fabrikant had daar de lampen-uitmonstering KY 485 op vermeld. Het maakte niet veel verschil, maar controleurs zijn er juist om zulke, kleinigheden te ontdekken. Van deze klachten, die bij de betrokkene soms terecht een ontevreden gevoel geven, veel eerder uit de weg geruimd hadden kunnen zijn, indien men de juiste weg bewandeld had. Wij willen er nog eens met nadruk op wijzen, dat men als men meent tekort gedaan te zijn bij een tarief U zich tot baas of chef moet wenden. En mocht dit geen bevredigend resultaat opleveren, komt dan even op het Kernspreekuur. Men kan ervan op aan, dat wij de klacht zullen onderzoeken en de resultaten van dit onderzoek zullen mededelen. Een bezoek aan het Kernspreekuur behoeft slechts vijf minuten te kosten en veel narigheid kan er door worden voorkomen.

In de maand November hopen wij een vergadering met het personeel van de afdeling Meubelmakerij- en Politieorderlij te organiseren.

A.s. Maandag tijdens het Kernspreekuur zullen wij van het personeel dezer afdelingen gaarne de punten voor de agenda ontvingen.

Wij rekenen op aller medewerking bij ons streven om door deze vergaderingen een steer van samenwerking tussen Directie en personeel te scheppen, die ons allen ons werk zal doen verrichten en ons bedrijf te maken, tot een bedrijf waar plezier in het werk geen fase is maar werkelijheid.

## Er werd...

de fabriek van week tot week door de Machineploeg een stel boormachines gerevisieerd. Hier viel heel wat aan te doen. Na het opnieuw schilderen ziet deze set er weer piekijn uit. Daarbij is natuurlijk een einde gemaakt aan het lude, niet vakkundige geruis in deze hoek. In de hoek Expeditie voortgegaan met netjes opstapelen en inventariseren van onze verpakking. Wij hebben nu 3 ruimten hiervoor die we zullen aanduiden met onze beginletters VDH.

Loods V is dan de vroegere garage. D wordt de nieuwe Nissen-hut en H is oude mannengarderobe! Opstapelen en weghalen van verpakking is zeer zorgvuldig werkt! Daar kan je zo maar niet een onbekende op afsturen met „Ja, haal jij eens 30 tussenstukken!“ Want als die knaap ze er tussen uitneemt is het in minimum van tijd een walboel van karton-afval geworden. Neen, overleg en zorg voor de spullen is hier een eerste eis.

geconstateerd dat wij in onze Gereedschapmakerij een mijpaal naderen: het geveerdkomen van het volgstempel der rotor- en statorkolmen der grote motoren is aanstaande. Een uitvoerig bericht zal binnenkort nog wel doorkomen.

voor de hardheid de thermo-elementen ontvangen waardoor de kleine hardingsovers nu in gebruik genomen kunnen worden. Deze moesten in Duitsland gehaald worden. Ook kregen wij de zekering in handen voor de betijslipmachine. Nu komt het centraal slippen der gereedschappen aan de orde!

## GESCHREVEN PORRET

Derfij, ruim is het hoofd middelmaat van de ploeg goed humeur is niet kwaad. Vroeger droeg hij steeds hoed, nu niet meer; hij krijgt moed, ondanks dat hij om zijn bol zonder haar control eert Ha Bé Em stators hoort ook bij hem.

Beloning: kl. 7 + 15 %.

Aanmelden: Hr. van Bokhorst, afd. Personeelszaken.

Aan één van de banden op Afdeling Montage kan nog een CONTROLEUR worden geplaatst. Aanmelden bij Hr. van Bokhorst, Afdeling Personeelszaken.

## HOLLANDS GLORIE

Woensdag 27 October hield de heer C. J. M. v. d. Hilde zijn lezing voor ons Utrechtse personeel over de zeeslepevaart. Er was een grote opkomst en allen hebben rijk genoten. Een onbekend stuk prachtig werk van ons volk is ons geopenbaard op een boeiende en vaak indrukwekkende wijze.

## ZIEKENTROOST COLLECTE

De gehouden collecte voor Ziekentroost op Donderdag 21 Oct. j.l. heeft de som opgebracht van f.75,67½.

Temer daar dit onze eerste collecte was, kunnen we zeer tevreden zijn, waarvoor we dan ook allen hartelijk dankzeggen.

Het is ons streven Ziekentroost op een hoog peil te brengen. Daarvoor hebben we ook Uw aller medewerking en vertrouwen nodig, ook in de toekomst.

Het doel waarvoor het gaat? 't is voor Uw zieke maalt!

(Wij staan verbaasd over die halve cent, in Utrecht, de stad van de Rijksmunt, weet men toch wel, dat de halves algedaan hebben?)

## VACATURES

Fabriek Utrecht.

Wij vragen voor Metaalafdeling

TELLER

Aan één van de banden op Afdeling Montage kan nog een CONTROLEUR worden geplaatst. Aanmelden bij Hr. van Bokhorst, Afdeling Personeelszaken.



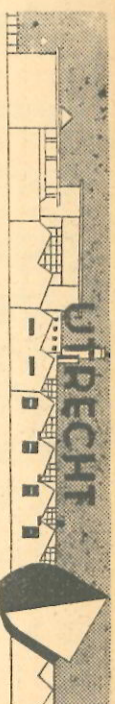
## GROTE VERHUIZINGEN OP TIL

De afdeling Huisvesting, die waartrechtig niet behoort te klagen over gebrek aan werk, zet zich nu reeds schrap voor de bouw van de ruizenloods, van 75 x 15 m, die geplaatst wordt naast de metaalvleugel.

Righolt's Rommeyhut moet plaats maken en verdwijnt naar het achterterrein.

Timmerman v. Emmerik vervaardigde een schone maquette, compleet tot en met de vlageskost, van gebouwen, erf en opstellen, zulks tot vergemakkelijking van de nieuwe indeling.

Aan de uitnodiging van gemeentewege onze





# I. W. W. VAN DER POEL JUBILEERT

1 November a.s.  
12 1/2 jaar bij VDH

Op de dag waarop Van der Heem N.V. 10 jaar bestond trad Ir. v. d. Poel in dienst van onze firma.  
In de nu achter hem liggende 12 1/2 jaar heeft hij zich een uitgebreide specialistische kennis op vele terreinen eigen gemaakt, waarvan wij schier elke dag de vruchten plukken. In het bijzonder zij hier belicht zijn encyclopedische kennis van de werking-machines, op welk gebied hij onbetreden onze eerste man is. Waarlijk een bijzondere prestatie voor een electrotechnisch ingenieur, wiens opleiding toch anders gericht is.



In de eerste jaren van zijn loopbaan heeft de heer Van der Poel zich, geassisteerd door de heer Meijs, bijzonder verdienstelijk gemaakt bij de invoering van de tijd- en bewegingsstudies en het tariefstelsel bij onze firma. Velen van onze oudere medewerkers, die hier direct of zijdelingsbij betrokken waren, zullen zich uit die tijd het enthousiaste werken en de felle debatten nog wel herinneren waaraan door Ir. v. d. Poel, meestal degenen werd door weinige, maar dan ook in de roos getroffen opmerkingen. Welk een veelheid van problemen zijn in de afgelopen 12 1/2 jaar niet door Ir. v. d. Poel behandeld en bestudeerd.

Houtbedrijf, Nabewerking, Loonclassificatie, Gereedschapsmakerij en — last but not least — Valsolex. Door de start van het RijwielSolux juist aan de heer v. d. Poel op te dragen heeft de Directie een gelukkige greep gedaan. Als de voortzettingen niet bedriegen, verloopt dit project door de toewijding van Ir. v. d. Poel „according to plans“.  
Ik moge hier na deze opsomming van de verdiensten van mijn vriend Van der Poel hieraan nog een persoonlijk woord toevoegen. Van der Poel is niet iemand die graag aan de weg timmert of zich met veel woorden uit. Maar wie ook buiten het werk contact met hem onderhoudt, weet, dat hij naast een goed collega, ook een goed vriend is. Wie regelmatig in het gezin Van der Poel verkeert en de prettige beschafte sfeer daar kent, weet met wien hij te doen heeft. Ik hoop, dat Van der Poel en zijn charmant-vrouw er nimmer spijt van zullen hebben, dat zij hun lot met Van der Heem N.V. verbonden hebben en dat deze dag, waarop men toch even stil staat om terug te blikken, tot hun prettigste herinneringen zal behoren.

Ir. P. G. ZAALIER.

**Gehuwd:**  
M. J. A. Rühl, afd. Montage met Mej. C. v. d. Raadt op 27-10-1948.

## GOED ZO COBIE!

Zaterdag 23 October j.l. behaalde de Benjamin van het gehele kantoor, Mej. J. M. Beyer het diploma voor stenografie. Hetzelfde diploma voor Cobie, wie zo jong al zo fivertig is, heeft veel in het verschie-

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, chefs en personeel voor de cadeau's en gelukwensen ter gelegenheid van ons huwelijksontvangens.

C. DEN HEYER.

## 170.000 X

Een rotor- en statorstempel van H. L. Waarts heeft tussen 2 slijpbewerkingen 170.000 plaatsen gestampt.  
Het kort geleden gevestigde record van H. P. van Bieren (135.000 plaatsen) werd hiermede aanzienlijk verbeterd.

## BRANDHOUT

### geen brandende kwestie meer

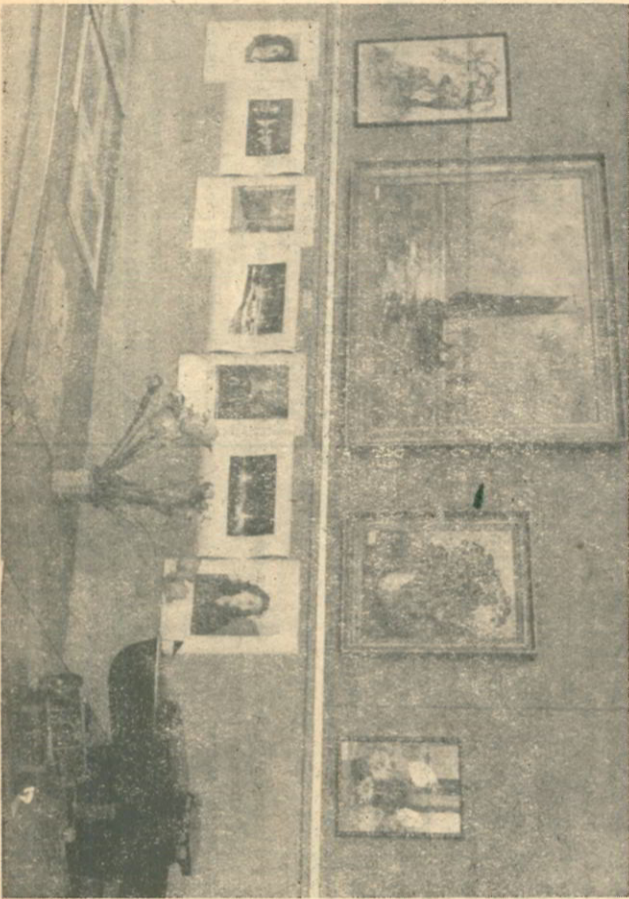
De eerste brandhoutleefhebbers zijn deze week „geschoren“ en we kunnen niet anders zeggen, dan dat alles vlot is verlopen. Onder de nodige hilariteit werden de zakken gevuld en ook hier bleek weer, dat eendracht macht maakt, want wanneer men elkaar helpt gaat alles vlot en kunnen kolossale zakken gevuld worden.  
Er waren een paar „deserteurs“ die het zonder „bonnetje“ wilden proberen, maar we spreken af, dat dit voortaan niet gebeurt.

U weet het, als U een serieuze krigt, betalen bij verkoop, hon bij loods aan kernlid, tonen dan aan buitenportier bij passeren afgeven. De slechte loters nog even geduld!

## DE KOMENDE BONTE AVONDEN

### Goede vrije tijd besteding

„Stelling“ te wijzen, die we in Maart van het voorjaar met hun producten te verrassen. Moge deze avonden een prikkel voor hen zijn tot grote prestaties, tot vreugde van henzelf en van ons.



# Nummer 148 het V.D.H-tje 6 Nov. 1948

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

## ONS BEDRIJF, BASIS VAN ONS BESTAAN

Het verschil in functie bij VDH komt tot uitdrukking in de inhoud van het wettelijke loonzakje. Niet in het zakje zelf, dat is voor allen hetzelfde: doorzichtig pergamijn. Er schuilt een zekere symboliek in deze gelijkheid van het wettelijke loonzakje. Wij maken aanspraak op dat loon omdat het de beloning is voor een geleverde prestatie. Het is ons aandeel in de productie, het middel tot instandhouding van onszelf en ons gezin. Loon is iets heiligs, zegt Henry Ford, loon is geen geld maar schoonsel, kleding en voedsel, ontspanning en ontwikkeling. Over loon mag niet lichtvaardig geoordeeld worden, loon is onmisbaar in onze samenleving.

### Ons bedrijf is de basis van ons bestaan. Wij allen zijn voor ons levensonderhoud afhankelijk van VDH.

Deze waarheid is zo groot dat velen hem niet zien. Anders zou er dikwijls geen wantrouwen, naïvver en oneerlijkheid zijn, waar vertrouwen, eensgezindheid en trouw moesten heersen.

Allen die bij VDH werken ontvangen loon, verdiend in het bedrijf. Dat bedrijf is niet het gebouw aan de Maanweg, Abtstedijk of Laakkade, maar de arbeidsgemeenschap VAN DER HEEM die samen radiolostellen, stozuigers en fietsen vervaardigt en hier haar bestaan in vindt. Arbeidsgemeenschap, een mooi woord, een mooi begrip, maar is het ook een werkelijkheid?

Wie alleen maar naar zijn werk komt omdat de harde noodzaak hem drijft, wie zijn enige voldoening vindt in de inhoud van zijn wettelijke loonzakje, voor zo iemand is „arbeidsgemeenschap“ een nietszeggend woord. Hij heeft geen hart voor het bedrijf en als men de zaak extreem voorstelt kan men zeggen dat hij zijn arbeidsrecht verhuurt aan de onderneming, hiervoor betaald wordt en daarmee uit.

Als men de zaak idealiseert komt men tot de figuur die komt werken, gedreven door zijn werklust en het edele verlangen de ge-

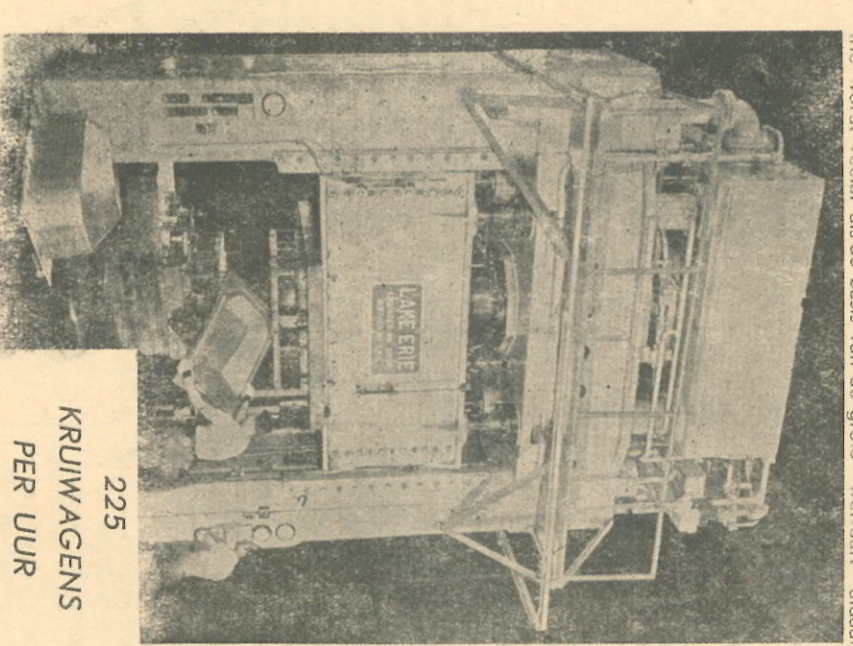
## WEEKEND IN ROCKANIE

### ER WORDT

op Zaterdag 27 en Zondag 28 November a.s. op de Volkshogeschool „Oaertsdijk“ te Rockanje een contactweekend gehouden, voor allen, die zich bezig houden met de (practische) vakopleiding, zowel uit het bedrijfsleven als uit het Nijverheidsonderwijs en de werkplaatsen voor vakontwikkeling e.d. Het programma voor dit weekend wordt nog nader bekend gemaakt in ons volgend VDH-tje.  
De kosten voor dit weekend, inclusief de reiskosten zullen ongeveer f 4,50 bedragen. Opgaven voor deelname aan deze cursus kunnen gedaan worden a.s. Maandag tijdens het Kernspreekuur en bij de afdeling Sociale Zaken, Mej. Groeneweg

meenschap te dienen. Zo iemand zal zijn grootste voldoening vinden in de wetenschap dat hij een nuttig lid van de maatschappij is. Het loon is voor hem niet het doel van zijn arbeid, maar een middel tot instandhouding van zijn arbeidsvermogen. Tussen deze twee uitersten ligt de normale toestand. Wij werken in een bedrijf om te kunnen leven, leest goed te kunnen leven, en vinden voldoening in ons werk omdat wij er het nut van irzien. Zonder onze arbeid was Nederland slechter voorzien van radiostellingen, stofzuigers, etc., waren er geen Rijwiel Soluxes, noch RS-rijwielen. Wij hebben reden om trots te zijn op de producten onzer handen en ook trots op ons bedrijf.

Wij hebben ook te zorgen, dat onze productie voldoende productiviteit van de Amerikaanse industrie wordt veelal als de basis van de grote welvaart aldaar beschouwd. Wie de Amerikaanse vakliteratuur leest, staat baasd over de zeer hoge stand van de productietechniek, de geraffineerde machines, het hoge tempo. Als Europa er in materieel opzicht bovenop wil komen en de Amerikanen wil volgen op de weg die naar welvaart leidt, moet ook bij ons het besef levendig worden, dat de rijkdommen der aarde slechts ten deel vallen aan hen die werken en die een hoog rendement uit hun arbeid weten te krijgen.



225 KRUWAGENS PER UUR

## WEER EEN HINDERPAAL OPGERUIMD

Wat wij enkele weken geleden al vermoedden is nu gebeurd: het Rijksbureau voor Metalen heeft de aankoopvergunningen voor rijwielen met hulpmotor afgeschaft. Dit betekent dat de tweede hinderpaal is opgeruimd. Eerst de rijvergunning en nu de aankoopvergunning. Iedereen kan nu naar een Rijwiel Solux-dealer stappen en daar een Rijwiel Solux bestellen, al betekent dit nog niet dat zij direct geleverd kunnen worden. Daarvoor is de vraag veel te groot. Het is een verheugend verschijnsel dat wij nu met het Rijwiel Solux teruggekeerd zijn tot de voor Nederland normale vooroorlogse toestand en dat de rijvergunning en aankoopvergunning, die tijdens de bezetting werden ingevoerd, nu afgeschaft zijn. De normale toestand is echter nog niet de ideale toestand, want voor het Rijwiel Solux zijn nog steeds nodig:

1. een rijbewijs
2. een nummerbewijs
3. een wegenbelastingkaart

een vervoermiddel voor de massa gaat worden rijkelijk veel is. Verandering van deze specificatie is alleen mogelijk door wijziging van de Motor- en Rijwielwet.